

# Lettre ouverte aux Néo-Brunswickois

*La lettre que voici reflète l'opinion du Conseil d'entreprises du Nouveau-Brunswick, un regroupement non partisan de présidents-directeurs généraux et de présidents de conseils d'administration constitué récemment et ayant pour but la promotion du développement et des intérêts à long terme de la province.*

L'heure est venue pour les Néo-Brunswickois de jeter un regard perçant et sans complaisance sur l'avenir.

Depuis la fin de la Deuxième Guerre mondiale, le Canada a connu une période extraordinaire sur le plan de la croissance et du changement. Le Nouveau-Brunswick n'est pas étranger à cette percée, lui qui propose aujourd'hui un milieu de vie de qualité et propice aux affaires.

Or, le monde évolue de façon spectaculaire et le Nouveau-Brunswick doit emboîter le pas.

L'économie mondiale est en profonde mutation; on assiste actuellement à l'émergence de deux superpuissances économiques, soit la Chine et l'Inde.

Le dollar canadien plus vigoureux a des effets dévastateurs sur l'économie néo-brunswickoise, qui repose essentiellement sur les ressources naturelles.

Parallèlement, la fédération canadienne est en évolution. Ce qu'on tenait pour acquis est remis en question et de nouvelles occasions pointent à l'horizon. Certains remettent en cause les efforts de réduction des disparités régionales. D'autres s'interrogent sur les résultats de la péréquation et les autres transferts, qui représentent près de 40 % du budget provincial.

Le Nouveau-Brunswick a aussi ses propres défis à relever. En chiffres absolus, notre population est en déclin; elle se fait moins nombreuse par rapport au pourcentage national en hausse. Nos jeunes sont nombreux à saisir les occasions offertes ailleurs. Nous attirons de plus en plus d'immigrants, mais

devons multiplier les efforts pour les aider à s'établir. Notre population vieillissante entraîne des coûts de soins de santé élevés.

Si on se fie aux tests comparatifs, nous devons accroître de façon significative le rendement scolaire. D'ailleurs, le taux d'étudiants postsecondaires doit augmenter. Aspirer à une économie moderne alors que notre province affiche un des pires taux d'alphabétisation du Canada relève du défi!

Nous disposons des éléments de base pour réussir notre transformation. Depuis longtemps, nous avons un gouvernement démocratique stable et compétent qui fait notre fierté. Sans oublier nos universités et collèges – des établissements dynamiques –, nos régions urbaines, en expansion, et nos communautés rurales, qui jouissent de solides réseaux sociaux.

Le Nouveau-Brunswick est l'endroit par excellence pour faire des affaires, grâce à son régime fiscal concurrentiel et à sa main-d'œuvre spécialisée et compétente. Des entreprises de renommée mondiale y ont de solides assises.

Bien que la plupart des indicateurs économiques demeurent en deçà de la moyenne nationale, la province a accompli des progrès notables depuis 25 ans. L'écart s'est rétréci en ce qui concerne une série d'indicateurs importants tels que le PIB réel, le revenu personnel et le revenu disponible.

Le Nouveau-Brunswick possède les pleins pouvoirs d'une province et a démontré sa capacité à passer à l'action plus rapidement et plus efficacement que la moyenne.

Nous ne sommes pas les premiers à faire face à de sérieux défis. Des pays comme l'Irlande, la Nouvelle-Zélande et la Finlande sont de parfaits exemples de revirements spectaculaires. Les gens qui unissent leurs efforts dans un but commun peuvent bâtir un avenir prometteur.

L'économie industrielle moderne qui a fait suite à la guerre et l'évolution qui a marqué les années 1960 grâce au Programme de l'égalité des chances témoignent du fait que les Néo-Brunswickois peuvent unir leurs efforts quand ils le veulent.

En tant que dirigeants d'entreprises d'ici, nous sommes prêts à contribuer à la revitalisation du Nouveau-Brunswick. Le premier ministre a fixé cinq objectifs stratégiques pour la province et a invité les intéressés, spécialistes et les citoyens à aider à façonner son avenir. À titre de conseil d'entreprises, nous nous réjouissons de faire partie de cette démarche.

Notre apport peut se matérialiser de différentes façons : contribuer à consolider la capacité de la province au chapitre de l'entrepreneuriat, se mobiliser pour obtenir de meilleurs résultats en éducation et en santé et soutenir l'élaboration d'une vision à long terme pour le Nouveau-Brunswick.

Nous espérons collaborer avec le gouvernement et d'autres partenaires à :

- favoriser l'augmentation du nombre d'entreprises novatrices ayant leur siège social dans la province;
- stimuler le développement des compétences en entrepreneuriat chez les Néo-Brunswickois;
- aider plus de Néo-Brunswickois à tirer avantage des occasions de formation;
- investir dans le mieux-être de nos propres employés, de leur famille et de tous les Néo-Brunswickois;
- participer à un dialogue plus ferme sur les politiques au Nouveau-Brunswick;
- encourager le Nouveau-Brunswick à voir plus grand et à plus long terme.

De toutes les menaces qui pointent à l'horizon, la complaisance est peut-être la plus grave. Que ce soit dans le domaine de l'éducation, de la santé, des arts, de la société civile ou des affaires, nous avons tous des ambitions pour l'avenir.

En tant que dirigeants d'entreprises d'ici, nous nous réjouissons à l'idée de déployer un effort soutenu pour transformer notre province. De nouvelles capacités et une confiance renouvelée : voilà ce que nous voulons vraiment pour le Nouveau-Brunswick.

***Membres du Conseil d'entreprises du Nouveau-Brunswick :***

Wesley Armour Armour Transportation	Yvon Fontaine Université de Moncton	John McLaughlin Université du Nouveau-Brunswick	Robbie Tozer Atcon Group Inc.
Ed Barrett Barrett Corporation	Jay Forbes Aliant Inc.	Derek Oland Moosehead Breweries	Bernard Imbeault Corporation Pizza Delight Ltée
Normand Caissie Imperial Manufacturing Group	Jim Irving J.D. Irving Limited Denis Losier Assomption Vie Allison D. McCain McCain Foods Ltd.	Gerry Pond Mariner Partners Inc. Kelly Shotbolt Flakeboard Company Limited	David Ganong Ganong Bros. Ltd.